sunce

Etički kodeks

20.12.2021., izmjene i dopune od 15.4.2024.

Na temelju članka 49. Statuta Udruge za prirodu, okoliš i održivi razvoj Sunce (dalje: Sunce), Upravni odbor na sjednici održanoj dana 20. prosinca 2021. godine donosi

ETIČKI KODEKS

Udruge za prirodu, okoliš i održivi razvoj Sunce

Vizija Sunca

Hrvatska je zemlja očuvanih prirodnih vrijednosti, mora i obale te lokalnih zajednica čiji se razvoj temelji na načelima održivosti i kružne ekonomije. Sunce je mjesto kreativnih ideja i međusobnog uvažavanja i podržavanja.

Misija Sunca

Sunce je jedna od vodećih hrvatskih organizacija civilnog društva koja zagovara, educira i informira o okolišno-odgovornim rješenjima utemeljenima na stručnom i istraživačkom radu. Osvještava i potiče zajednice i pojedince na sudjelovanje u zaštiti prirode i okoliša na lokalnoj i nacionalnoj razini. Djeluje u suradnji s nacionalnim i međunarodnim organizacijama i mrežama.

I UVOD

Članak 1.

Sunce donosi ovaj Etički kodeks kao skup smjernica za rad s članovima, zaposlenicima i volonterima Sunca.

Članak 2.

1. Etički kodeks Sunca predstavlja minimalni zajednički sustav vrijednosti, profesionalna načela i etičke standarde.
2. Etički kodeks namijenjen je članovima, zaposlenicima i volonterima Sunca, koji se u svom svakodnevnom javnom i profesionalnom djelovanju trebaju pridržavati njegovih odredbi.
3. Sunce pravovremeno sve članove, zaposlenike i volontere upoznaje s Etičkim kodeksom. Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda ne opravdava neetičko ponašanje.

II OPĆE ODREDBE

Članak 3.

Etički kodeks sadrži standarde ponašanja prilagođene potrebama Sunca s obzirom na moralno prihvatljiva i moralno neprihvatljiva ponašanja, uvažavajući načela slobode kreativnog izražavanja te čuvanja dostojanstva i ugleda Sunca.

Članak 4.

1. Vrijednosti za koje se zalaže Sunce su:
    - Predanost misiji i viziji
    - Okolišno odgovorno ponašanje
    - Pouzdanost
    - Transparentnost
    - Otvorenost za suradnju
    - Stručnost
    - Odgovornost
    - Dobrobit zajednice
    - Dosljednost
    - Održivost
    - Proaktivnost
    - Neovisnost
    - Društvena uključivost
    - Etičnost
    - Pravednost
    - Demokratičnost
2. Sunce kroz svoj rad, kao i rad s dionicima, promiče demokratičnost, otvorenost i etičnost civilnog društva u cjelini i drugih sektora s kojima surađuju, kao i vrijednosti civilnog društva koje su utemeljene na društvenim promjenama, suradnji, solidarnosti, socijalnoj pravdi, transparentnosti, osobnoj odgovornosti, sudjelovanju u odlučivanju, uvažavanju osobnosti, samoorganiziranju, uvažavanju organizacijskih raznolikosti i trajnom učenju.
3. Sunce primjenjuje odredbe nacionalnog Etičkog kodeksa volontera kao i odredbe etičkih kodeksa mreža kojih je član, a za vrijeme trajanja suradnje.

Članak 5.

Načela Etičkog kodeksa djeluju svojim autoritetom i služe promicanju etičkog ponašanja u Suncu. Povreda Etičkog kodeksa povlači stegovnu odgovornost.

III TEMELJNA NAČELA

Članak 6.

Sloboda kreativnog izražavanja

Sloboda kreativnog izražavanja temeljni je uvjet profesionalnog rada, razvoja osobnih i profesionalnih kompetencija, vlastitih potencijala, sposobnosti i talenata, te potiče na stjecanje

novih znanja i vještina kao i usavršavanje postojećih. Kreativni pristup u radu, otvorenost za nova znanja, prijedloge i iskustva, kao i sposobnost produkcije novih ideja, osobito se cijene.

Članak 7.

Profesionalno ponašanje i odgovornost

1. U Suncu se prema poslovnim podacima odnosi odgovorno te se u radu koriste savjesno poštujući tajnost povjerljivih poslovnih i osobnih podataka. Nije dozvoljeno sprečavanje protoka relevantnih podataka, kao i drugi oblici neprofesionalnog odnosa prema poslovnim podacima.
2. Očekuje se točnost dolaska na sastanke, pridržavanje zadanih rokova, pažljivo korištenje i održavanje opreme sukladno danim ovlastima te održavanje prostorija Sunca čistim i urednim.
3. U Suncu se njeguje ponašanje koje stvara i promiče pozitivnu sliku o Udruzi u kontaktu sa svim relevantnim dionicima i širom javnosti. Profesionalni odnos u skladu je s opće prihvaćenim pravilima pristojnog ponašanja: ljubazan stil komunikacije, izbjegavanje konfliktnih situacija, primjeren ton u razgovoru, izbjegavanje sudjelovanja u širenju glasina te drugim vrstama negativne komunikacije u i izvan prostorija Sunca.
4. Sunce bira i njeguje odnose sa suradnicima i organizacijama čije je poslovanje i ponašanje u skladu s Etičkim kodeksom Sunca.
5. Odgovornost organizacije Sunce temelji na znanju i činjenicama te stručnom interdisciplinarnom pristupu istovremeno potičući proaktivnost i kreativnost pojedinaca. Kao odgovorna neprofitna organizacija svoj rad i rezultate činimo dostupnim javnosti.
6. U Suncu se odgovorno obavljaju dogovorene i propisane obveze. Njeguje se i potiče sudjelovanje i doprinos aktivnostima Sunca, onih koji su osposobljeni svojim obrazovanjem ili svojim iskustvom doprinijeti kvaliteti njihove provedbe.
7. U Suncu se potiče trajno razvijanje kompetencija kroz različite mogućnosti edukacije i usavršavanja, u skladu s potrebama okruženja i ciljevima Sunca. Potiče se primjena stečenih znanja i pozitivnih iskustava i njegov prijenos na druge.
4. U Suncu se njeguje osobni i profesionalni rast i razvoj te maksimalno korištenje svojih znanja u praksi, održavanje visokih standarda profesionalnog ponašanja. Potiče se briga o vlastitom fizičkom i psihičkom zdravlju te sigurnosti sebe i drugih u poslovnom okruženju. U Suncu se skrbi o interesima organizacije, njeguje odgovornost prema organizaciji u cjelini i svima pojedinačno.

Članak 8.

Ljudska prava

1. Sunce osigurava pravo na privatnost, poštivanje osobnosti i ljudskih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.
5. Njeguje se svjesnost o postojanju individualnih i društvenih razlika među ljudima (dob, spol, rod, rasa, nacionalnost, etničko porijeklo, religijska pripadnost, seksualna orijentacija, politički stavovi, tjelesne i mentalne osobine, jezik i socioekonomski status) i te se razlike prihvaćaju na otvoren i tolerantan način.

Članak 9.

Jednakost i pravednost

1. Djelovanje Sunca je u skladu s načelom jednakosti i pravednosti što isključuje bilo kakve oblike diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja.
2. Osobni interesi i odnosi ne utječu na objektivno prosuđivanje ili etično i profesionalno obavljanje obveza.

Članak 10.

Održivi razvoj

Očuvanje prirodnog okoliša, pravilan i odgovoran odnos prema svim vrstama otpada te održivo korištenje prirodnih resursa, energije i sirovine, u fokusu je rada i djelovanja Sunca. Odgovoran odnos prema prirodi potiče se ne samo u profesionalnom životu nego i u drugim aspektima življenja. Potiče se stil života koji je u skladu s vizijom, misijom i ciljevima organizacije te vrijednostima za koje se zalaže Sunce kako bi bili primjer drugima.

Članak 11.

Javnost i neovisnost

1. Sunce je neprofitna organizacije neovisna i transparentna u svom djelovanju.
2. Javnost rada je prisutna u svim elementima djelovanja, a posebno uključuje transparentnost izvora financiranja i financijskog poslovanja te odnose s partnerima, dionicima i donatorima. Posebna pozornost posvećuje se izbjegavanju „greenwashinga" i ostalih oblika nezakonitog i neetičnog postupanja korporacija, pojedinaca ili drugih institucija i organizacija koje žele financirati rad Sunca.
3. Sunce podupire svoje članove, zaposlenike i volontere na iznošenje prethodno međusobno usuglašenih stavova u medijima i javnosti u svrhu promoviranja vizije, misije i ciljeva Sunca u skladu s ovim Etičkim kodeksom.

IV NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Članak 12.

Diskriminacija

1. U Suncu je neetičan bilo koji oblik diskriminacije prema dobi, spolu, rodu, rasi, nacionalnosti, etničkom porijeklu, religijskoj pripadnosti, seksualnoj orijentaciji, političkim stavovima, tjelesnim i mentalnim osobinama, jeziku i socioekonomskom statusu.i sl.
2. Teži oblik diskriminacije predstavlja diskriminaciju počinjenu prema određenoj osobi po više osnova za diskriminaciju, produljenu diskriminaciju, ponovljenu ili onu koja svojim posljedicama posebno teško pogađa žrtvu diskriminacije.
3. U Suncu se ne podliježe predrasudama koje dovode do neobjektivnosti ili diskriminacije.

Članak 13.

Uznemiravanje

1. U Suncu je neetičan svaki vid uznemiravanja koji se temelji na bilo kojem obliku diskriminacije.
2. Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i osobnih odnosa, umanjuje kvalitetu života i rada, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i omalovažavanja te destimulirajuće i negativne radne sredine.
3. U Suncu su najstrože zabranjeni: svi oblici fizičkog i emocionalnog zlostavljanja, prijetnje i vulgarno izražavanje, ispadi bijesa, vrijeđanje i omalovažavanje, mobbing i druga nasilnička ponašanja.

Članak 14.

Sukob interesa

1. Neetičkim se smatra bilo koji oblik sukoba interesa. Sukob interesa predstavlja svako ponašanje koje je usmjereno zadovoljenju privatnog interesa, a koje je u suprotnosti s interesima Sunca, posebice svaka zloupotreba imovine, položaja i ugleda Sunca radi stjecanja osobne materijalne, društvene i/ili političke koristi.
2. U svojim aktima, javnom i profesionalnom djelovanju Sunce nastoji isključiti svaku mogućnost sukoba interesa.

V POVREDA ETIČKOG KODEKSA

Članak 15.

1. Uslijed društvenih interakcija mogu se pojaviti situacije koje utječu na radnu učinkovitost, kvalitetu konzumiranja članskih i volonterskih prava i obveza te je u tim slučajevima potrebno odgovorno postupati, sukob nastojati što ranije nenasilno riješiti, a u cilju usmjeravanja ponašanja na poštovanje odredbi ovog kodeksa.
2. Ukoliko se dogode situacije i/ili ponašanja koja predstavljaju povredu ovog kodeksa, ista se prijavljuju Povjerenstvu za rješavanje slučajeva povrede Etičkog kodeksa, skraćeno: Etičko povjerenstvo.
3. Etičko povjerenstvo zaduženo je za rješavanje pritužbi o kršenju Kodeksa svih osoba navedenih Članku 2. Stavku 2. ovog Kodeksa.

Članak 16.

1. Etičko povjerenstvo sastoji se od tri člana, od čega je jedan imenovan Povjerenikom za zaštitu dostojanstva zaposlenika te je nužno zaposlenik Sunca.
2.

3. Članove Etičkog povjerenstva bira Skupština Sunca neposrednim i tajnim glasovanjem na vrijeme od četiri godine.
4. Člana Etičkog povjerenstva koji je ujedno i Povjerenik za zaštitu dostojanstva zaposlenika biraju članovi Etičkog povjerenstva između sebe neposrednim i tajnim glasovanjem.
5. Povjerenik za zaštitu dostojanstva zaposlenika treba biti izabran u roku od 30 dana od dana održavanja Skupštine na kojoj je izabrano članstvo Etičkog povjerenstva.
6. U slučaju ne postizanja konsenzusa glede odabira Povjerenika za zaštitu dostojanstva zaposlenika, istog izabire Izvršni odbor u daljnjem roku od 15 dana.
7. Na mjesto člana Etičkog povjerenstva mogu se kandidirati:
   - zaposlenik Udruge s najmanje 3 godine radnog iskustva u Suncu, a koji nije član Izvršnog odbora
   - aktivni član Sunca čije aktivno članstvo je bilo neprekinuto najmanje tri godine u trenutku podnošenja kandidature koji nije član Nadzornog odbora, a čije su se moralne i društvene vrijednosti kroz dosadašnji rad pokazale usklađenima s vrijednostima ovog Kodeksa i s načelima relevantnih propisa.
8. Skupština bira članove Etičkog povjerenstva među kandidatima koji udovoljavaju navedenim uvjetima."

Članak 17.

9. Svatko se može obratiti Etičkom povjerenstvu ako smatra da je Etički kodeks povrijeđen.
10. Postupak zbog nepoštivanja Kodeksa pokreće se temeljem pismene ili usmene prijave u roku od 8 dana od uočene povrede.
11. Prijava mora sadržavati:
    - opis okolnosti i/ili ponašanja te uključeni sudionici zbog koje podnositelj smatra da je povrijeđen Etički kodeks
    - vrijeme kada je povreda učinjena,
      podupirući materijali/isprave, ukoliko je primjenjivo.
12. Pismena prijava se šalje na adresu sjedišta Sunca ili na email adresu bilo kojeg člana Etičkog povjerenstva. Usmena prijava podnosi se na zapisnik pred bilo kojim članom Etičkog povjerenstva.

Članak 18.

1. Etičko povjerenstvo dužno je najkasnije u roku od osam dana od dostave prijave ispitati ju i inicirati postupak zaštite Etičkog kodeksa propisan općim aktima Sunca ovisno o statusu osoba kojih se prijava tiče, a sukladno Članku 2. Stavku 2. ovog Kodeksa.
2. Kada je počinitelj povrede ili oštećeni zaposlenik Sunca, postupak zaštite ovog Kodeksa uređen je Pravilnikom o radu i Ugovorima o radu zaposlenika.
3. Kada je počinitelj povrede ili oštećeni član Udruge, postupak zaštite ovog Kodeksa uređen je Statutom Sunca.
4. Kada je počinitelj povrede ili oštećeni volonter Sunca, postupak zaštite ovog Kodeksa uređen je Pravilnikom o radu s volonterima.
5. Etičko povjerenstvo prilikom odlučivanja o povredi Etičkog kodeksa sagledava sve uloge osobe zbog koje je pokrenut postupak povrede (zaposlenik, član, volonter).

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

1. Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja od strane Upravnog odbora.
2. Članovi, zaposlenici i volonteri Sunca prihvaćaju navedene obveze ovog Kodeksa danom donošenja, kao minimum etičkih standarda i pravila profesionalnog ponašanja kojih se moraju pridržavati, i obvezuju se periodično ga zajednički unaprjeđivati.

ČLANICA IZVRŠNOG ODBORA

UDRUGA ZA PRIRODU, OKOLIŠ I ODRŽIVI RAZVOJ
sunce
SPLIT



Zrinka Jakl

Udruga za prirodu, okoliš i održivi razvoj Sunce
Obala hrvatskog narodnog preporoda 7
21000 Split, Croatia

Tel: +38521360779
Mob:+385913607790
Zeleni telefon: 072/123456
E-mail: info@sunce-st.org
Web: sunce-st.org